

**Informácie o spracúvaní osobných údajov určené pre dotknuté osoby –
uchádzači o zamestnanie**

podľa čl. 13 a 14 Nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 2016/679 (ďalej ako „GDPR“) v spojení s § 19 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej ako „zákon č. 18/2018 Z. z.“)

I. Totožnosť a kontaktné údaje prevádzkovateľa

Hyperia s.r.o., so sídlom: Na bráne 8665/4, 010 01 Žilina, IČO: 47 136 961, spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sro, Vložka č.: 59029/L (ďalej aj ako „prevádzkovateľ“), kontaktný e-mail určený pre potreby GDPR v oblasti HR: hr@hyperia.sk, korešpondenčná adresa: Na bráne 8665/4, 010 01 Žilina

II. Kategórie dotknutých osobných údajov

- Údaje obsiahnuté v životopise a v motivačnom liste;
- Kontaktné a identifikačné údaje, ktorými sa rozumejú najmä meno, priezvisko, kontaktná adresa, telefónne číslo a e- mailová adresa;
- Údaje získané pri výberovom procese;
- Iné osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie konkrétneho účelu spracúvania.

III. Účely spracúvania osobných údajov, právne základy, doba spracúvania osobných údajov a príjemcovia prípadne kategória príjemcov

V tabuľke nižšie sú uvedené účely spracúvania osobných údajov (ďalej aj ako „OÚ“), z ktorých je zrejماً kategória dotknutých osôb, právny základ na ich spracúvanie, ako aj doba, po ktorú bude prevádzkovateľ tieto OÚ spracúvať.

	Dotknuté osoby	Účel spracúvania OÚ	Právny základ spracúvania OÚ	Doba spracúvania	Príjemcovia
1	uchádzači o zamestnanie (t. j. osoby, ktoré prejavili záujem stať sa zamestnancom prevádzkovateľa na základe výberového konania organizovaného prevádzkovateľom ako potenciálnym zamestnávateľom pre konkrétnu pracovnú pozíciu) úspešní uchádzači o zamestnanie (t. j. vybraní uchádzači o zamestnanie,	PERSONÁLNA AGENDA - UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE pozn. účelom spracúvania osobných údajov je realizácia výberového konania, najmä posúdenie vhodnosti kandidáta na obsadzovanú pracovnú pozíciu, komunikácia, osobný pohovor, vyhodnotenie výberového procesu	spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. b) nariadenia GDPR - ZMLUVNÉ A PREDZMLUVNÉ VZŤAHY - nevyhnutné, aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy, ktorej zmluvnou stranou má byť dotknutá osoba zároveň spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) nariadenia GDPR na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcej zo zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce	počas trvania výberového konania, najdlhšie však do 9 mesiacov odo dňa prihlásenia sa do výberového konania	subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona; odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti; spoločnosť zabezpečujúca výberový proces

	ktorými sa rozumejú osoby, ktoré prejavili záujem stať sa zamestnancom prevádzkovateľa na základe výberového konania organizovaného prevádzkovateľom ako potenciálnym zamestnávateľom pre konkrétnu pozíciu a ktoré boli vo výberovom konaní úspešné)		spracúvanie OSOBITNEJ KATEGÓRIE OÚ v prípade úspešných uchádzačov o zamestnanie a ich blízkych osôb je podľa čl. 9 ods. 2 písm. b) nariadenia GDPR NEVYHNUTNÉ NA ÚČELY PLNENIA POVINNOSTÍ a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby V OBLASTI PRACOVNÉHO PRÁVA a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany		
2	uchádzači o zamestnanie uplatňujúci si svoje práva ako dotknuté osoby	UPLATNENIE PRÁV DOTKNUTEJ OSOBY	spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) nariadenia GDPR nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich z nariadenia GDPR a zo zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov	5 rokov nasledujúcich po roku, v ktorom bola žiadosť vybavená	subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona, odborní konzultanti a poradcovia ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti

IV. Informácia o tom, že prevádzkovateľ zamýšľa preniesť osobné údaje do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie

Prevádzkovateľ nesprístupňuje OÚ žiadnym tretím osobám ako tým, u ktorých to vyžaduje zákon alebo tieto informácie. Prevádzkovateľ priamo neuskutočňuje prenos OÚ do tretích krajín (mimo Európskej únie / Európskeho hospodárskeho priestoru). Spoločnosť Hyperia s.r.o. využíva v prípade výberového procesu poskytovateľa pracovného portálu - spoločnosť Profesia spol. s r.o., so sídlom: Pribinova 19, 811 09 Bratislava, IČO: 35 800 861, s ktorou má uzatvorenú sprostredkovateľskú zmluvu. Sprostredkovateľ Profesia spol. s r.o. má viacerých subdodávateľov, pričom jedným z nich je aj spoločnosť Functional Software Inc. (Sentry) 132 Hawthorne Street, San Francisco, California 94107, USA, s ktorou má uzatvorenú zmluvu v súlade s rozhodnutím Európskej komisie zo 7. júna 2021 o štandardných zmluvných doložkách pre prenos osobných údajov spracovateľom usadeným v tretích krajinách podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 95/46/ES, a to z dôvodu existencie rozsudku Súdneho dvora EU (veľká komora) zo 16. júla 2020 vo veci C 311/18). Viac nájdete informácií na <https://www.profesia.sk/ochrana-osobnych-udajov>.

V. Doba uchovávaní osobných údajov

Jednotlivé lehoty sú upravené pri konkrétnych účeloch spracúvania. Prevádzkovateľ dbá na to, aby spracúval životopisy ako aj ďalšie údaje súvisiace s výberovým procesom pri obsadzovaní konkrétnej pracovnej pozície iba po nevyhnutne potrebnej dobe. Uchádzač o zamestnanie je zaradený do databázy uchádzačov iba na základe jeho výslovného súhlasu s presne stanovenými podmienkami.

VI. Ako dotknutá osoba máte nasledovné práva:

- a. právo namietať proti spracúvaniu osobných údajov dotknutej osoby, v prípade ak je právny základ oprávnený záujem; Vaše osobné údaje v takomto prípade nebudeme pre daný účel ďalej spracovávať, ak nebudeme mať nevyhnutné oprávnené dôvody pre to, aby sme v takomto spracúvaní pokračovali;
- b. právo na prístup k osobným údajom týkajúcim sa dotknutej osoby;
- c. právo na opravu osobných údajov dotknutej osoby;
- d. právo na vymazanie osobných údajov dotknutej osoby;
- e. právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov dotknutej osoby;
- f. právo na prenosnosť osobných údajov dotknutej osoby;
- g. právo podať sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

VII. Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy (vrátane informácie, či je dotknutá osoba povinná na poskytnutie osobných údajov a možných následkov ich neposkytnutia):

- a. v prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právny základ je zmluva s dotknutou osobou, je poskytnutie osobných údajov a ich spracúvanie prevádzkovateľom nevyhnutné na plnenie zmluvy (v prípade, pokiaľ by dotknutá osoba osobné údaje neposkytla, prevádzkovateľ by nebol schopný plniť zmluvu);
- b. v prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právnym základom je zákonná povinnosť je spracúvanie osobných údajov o dotknutej osobe prevádzkovateľom nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa vyplývajúcej zo všeobecne záväzných právnych predpisov;

VIII. Zdroj osobných údajov

Prevádzkovateľ získava OÚ v rozsahu životopisu a motivačného listu a osobných údajov v nich obsiahnutých priamo od dotknutých osôb. Prevádzkovateľ môže získavať OÚ od svojich zamestnancov, ktorí odporučili uchádzača o zamestnanie resp. iného uchádzača v rozsahu jeho identifikačných údajov, prípadne iných skutočne nevyhnutných údajov súvisiacich s výberovým konaním a odporúčaním kandidáta. V prípade, ak budú prevádzkovateľovi poskytnuté OÚ od inej ako priamo od dotknutej osoby, poskytnutím týchto OÚ ich poskytovateľ potvrdzuje, že od dotknutej osoby, ktorej údaje prevádzkovateľovi poskytuje, disponuje súhlasom so spracovaním jej OÚ.

IX. Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania (vrátane informácií o použitom postupe, ako aj význame a predpokladaných dôsledkoch takéhoto spracúvania pre dotknutú osobu)

Nedochádza k automatizovanému rozhodovaniu ani k profilovaniu.